

AVVISO DI SELEZIONE PER COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA DI CANDIDATI IDONEI PER LAVORO A CHIAMATA O ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – PROCEDURA D'URGENZA

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA:

- la Deliberazione del C.d.A n. 7 del 10/02/2014 e s.m.i. con cui sono state approvate la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'Azienda;
- la Deliberazione del C.d.A n.12 del 14/03/2014 e s.m.i. con cui è stato approvato il regolamento per le assunzioni e l'affidamento di incarichi a soggetti esterni;
- la Deliberazione del C.d.A. n. 12 del 01/10/2021 con cui sono stati approvati il Piano Programma Triennale e il Bilancio previsione pluriennale 2022/2024;
- la Deliberazione C.C. n. 94 del 27/12/2021 con cui si dispone la prosecuzione del servizio inerente la gestione delle aree di sosta a pagamento affidato all'Azienda secondo la procedura dell'art 192 comma 2 del decreto legislativo 50/2016, per l'anno 2022;
- il proprio Decreto n. 59 del 27/05/2022 con cui si dispone l'avvio della selezione pubblica per la copertura di quanto in oggetto indicato;

VISTO:

- il D.Lgs. n. 368/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro (che ha sostituito la legge 10.04.1991, n.125);
- il Codice Civile libro V – Del lavoro;
- la legge 92/2012 e s.m.i;
- la legge n. 96 del 9 agosto 2018;
- Il D.Lgs. n. 66/2010;

RENDE NOTO

È indetta una selezione per colloquio per la formazione di una graduatoria per lo svolgimento delle attività di addetto al controllo e custodia delle aree di sosta, a cui attingere per esigenze aziendali mediante assunzioni a tempo determinato o con contratto a chiamata.

I vincitori assumeranno servizio presso tutto il territorio comunale.

Art. 1

Trattamento Economico

I vincitori della selezione saranno inquadrati al livello contrattuale corrispondente alle mansioni che andranno a svolgere, con riferimento al contratto applicato in azienda e gli sarà attribuito il trattamento economico risultante dall'accordo nazionale di categoria in rapporto al numero delle ore previste.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti, posseduti alla data di scadenza del presente avviso:

- Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Età non inferiore agli anni 18;
- Licenza di scuola media inferiore. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente avviso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- Possesso Patente B;
- Essere automunito;
- Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi all'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione o non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo;
- Non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici, che abbiano riportato condanne o pene detentive per delitti non colposi o che siano soggetti a misure di prevenzione;
- Idoneità specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale a concorso consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto. Tale requisito sarà accertato dal competente medico prima dell'assunzione all'impiego;
- Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva ed inoltre, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dall'art. 15, commi 6 e 7, della legge 8 luglio 1998, n. 230, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego della pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego ai sensi della normativa vigente.

Le modalità per l'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati sono attuate in conformità alla vigente disciplina sull'autocertificazione e semplificazione amministrativa.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso alla selezione i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza; - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174) Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 4

Termine ultimo per la presentazione del curriculum vitae

Data l'urgenza, il curriculum vitae, dovrà pervenire entro e non oltre il **01.06.2022** ore 13.00 tramite:

- 1) consegna a mano direttamente presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia;
- 2) posta elettronica ordinaria agli indirizzi c.minnai@castiglione2014.it o r.crosta@castiglione2014.it.

Art.5

Colloquio Valutativo

La selezione consisterà in un colloquio valutativo teso a verificare le capacità dei candidati a ricoprire le mansioni di addetti al controllo e alla custodia delle aree di sosta mediante quesiti inerenti la disciplina delle aree di sosta a pagamento (vedi Ordinanza 77/2022 allegata).

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun colloquio sarà 30 punti. La prova si intenderà superata con un punteggio minimo di 21/30.

Art. 6

Formazione e validità graduatoria di merito

La Commissione, al termine dei colloqui valutativi, formula e approva una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito nella valutazione del colloquio.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet www.castiglione2014.it e resa disponibile presso gli uffici della sede legale dell'Azienda.

La graduatoria della selezione avrà validità di due anni.

Sulla base delle prestazioni che si renderanno necessarie per l'espletamento delle attività dell'Azienda, tenuto conto anche dell'occasionalità delle stesse, si procederà ad assunzioni a chiamata ovvero a tempo determinato, procedendo in ordine di graduatoria.

In caso di rinuncia a svolgere la prestazione, i candidati resteranno comunque nella graduatoria di merito.

Art. 7

Assunzione e stipula contratto di lavoro

L'Azienda, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento della sussistenza di tutti i requisiti richiesti ed alla verifica degli adempimenti prescritti dalla normativa vigente. Decade dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dal Direttore Generale secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L. applicato in Azienda.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nell'avviso di selezione, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro trenta giorni dal termine stabilito nel provvedimento di nomina.

L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione allo scopo di accertare l'idoneità necessaria. In caso di accertamento sanitario negativo o di mancata presentazione senza giustificato motivo si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Ai sensi del vigente CCNL, i vincitori della selezione sono soggetti ad un periodo di prova.

Art. 8

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n.125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 9

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati da Castiglione 2014 Azienda Speciale anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che: l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata.

I dati suddetti, nonché quelli elaborati da Castiglione 2014 Azienda Speciale in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

Art. 10

Disposizioni finali

L'Azienda, qualora lo ritenga necessario ed opportuno, nel proprio interesse, si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. Nella formazione della graduatoria finale l'Azienda si riserva altresì la facoltà, previa adozione di motivato provvedimento, di non procedere all'assunzione dei vincitori della selezione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura dei posti a selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

Allo stesso modo l'Azienda si riserva la facoltà di anticipare l'entrata in servizio ovvero, prorogare il contratto di servizio dei vincitori per esigenze aziendali da motivare con apposito atto.

Per quanto non previsto dal presente avviso si intendono qui riportate ed accettate di candidati le disposizioni legislative regolamentari e contrattuali nazionali.



Per ulteriori informazioni e chiarimenti sul presente avviso, gli interessati potranno rivolgersi alla sede di Castiglione 2014 Azienda Speciale durante le ore di ufficio (dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14,30 alle ore 16,30) al numero di telefono 0564/933499 oppure agli indirizzi e-mail:

c.minnai@castiglione2014.it; r.crosta@castiglione2014.it

Castiglione della Pescaia, 27.05.2022