

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI DI SERVIZIO E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERAIO QUALIFICATO "ADDETTO ALLE PULIZIE DEGLI EDIFICI COMUNALI E BAGNI PUBBLICI" – C.C.N.L. FISE MULTISERVIZI - LIVELLO III° PART TIME AL 90%.**

IL DIRETTORE GENERALE

**RICHIAMATI:**

- la Deliberazione del C.d.A n. 7 del 10/02/2014 e s.m.i. con cui sono state approvate la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'Azienda;
- la Deliberazione del C.d.A n.12 del 14/03/2014 e s.m.i. con cui è stato approvato il regolamento per le assunzioni e l'affidamento di incarichi a soggetti esterni;
- la Deliberazione del C.d.A. n. 12 del 01/10/2021 con cui sono stati approvati il Piano Programma Triennale e il Bilancio previsione pluriennale 2022/2024;
- il proprio Decreto n. 77 del 07/09/2022 con cui si dispone l'avvio della selezione pubblica per la copertura del posto in oggetto indicato;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 368/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro (che ha sostituito la legge 10.04.1991, n.125);
- il Codice Civile libro V – Del lavoro;
- la legge 92/2012 e s.m.i.;
- la legge n. 96 del 9 agosto 2018;
- Il D.Lgs. n. 66/2010;

**RENDE NOTO**

È indetta una selezione per l'assunzione di n. 1 figura di operaio qualificato addetto alle pulizie degli edifici comunali e bagni pubblici– III° liv. CCNL FISE MULTISERVIZI - a tempo indeterminato e parziale al 90%. Il vincitore assumerà servizio presso l'Azienda espletando la propria attività su tutto il territorio comunale, compatibilmente alle esigenze aziendali e alle mansioni previste dal livello professionale del CCNL di riferimento.

**Art. 1**

*Trattamento Economico*

Il vincitore della selezione sarà inquadrato al livello III° del C.C.N.L. Fise Multiservizi e gli sarà attribuito il trattamento economico come stabilito da C.C.N.L. applicato in rapporto al numero delle ore settimanali previste dal contratto di lavoro.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

## Art. 2

### *Requisiti per l'ammissione alla selezione*

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti, alla data di scadenza del presente avviso:

- Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età pensionabile;
- Licenza scuola media inferiore;  
Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente avviso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- Possesso della Patente B.
- Essere automunito.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione o non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo.
- Non essere stato espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici.
- Idoneità specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale richiesto consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto. Tale requisito sarà accertato dal competente medico prima dell'assunzione all'impiego.
- Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva ed inoltre, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dall'art. 15, commi 6 e 7, della legge 8 luglio 1998, n. 230, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile.
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego della pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego ai sensi della normativa vigente.
- Essere disponibile ad effettuare il servizio di pronta reperibilità attuato dall'Azienda.

Le modalità per l'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati sono attuate in conformità alla vigente disciplina sull'autocertificazione e semplificazione amministrativa.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174)

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico.

### Art. 3

#### *Possesso dei requisiti*

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Le modalità per l'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati sono attivate in conformità alla vigente disciplina sull'autocertificazione e semplificazione amministrativa.

### Art. 4

#### *Domanda di ammissione*

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti dovranno presentare domanda in carta semplice redatta secondo il modello allegato al presente avviso.

La domanda **dovrà essere firmata in calce** (senza autenticazione) e dovrà essere indirizzata a Castiglione 2014 Azienda Speciale, Via dei Drappieri snc, 58043 Castiglione della Pescaia (GR) con le modalità di cui al successivo art.6.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione "SELEZIONE OPERAIO QUALIFICATO".

**Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2, nonché gli eventuali titoli di riserva ai sensi degli artt. n. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 e dei titoli di precedenza posseduti ed esercitati a norma di legge.**

**Dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi.**

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano alle condizioni o requisiti successivamente verificati o documentati, non sarà consentita la rettifica e potrà non farsi luogo all'assunzione in caso di carenza del requisito, salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà tenuta valida.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, nonché in forza di quanto previsto dall'art.75 dello stesso decreto, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto emanato in base alla dichiarazione non veritiera.

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) copia patente di guida;
- b) copia licenza scuola media (o autocertificazione ai sensi dell'art.46, DPR 448 del 28 dicembre 2009);
- c) curriculum vitae.

Il candidato che abbia manifestato il diritto di precedenza nei tempi e nelle modalità previste dall'art 24 del D.lgs 81/2015 e s.m.i., dovrà allegare copia di tale dichiarazione alla domanda di ammissione. Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni contenute nel presente avviso.

#### **Art. 5**

##### *Esclusione dalla selezione*

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione autografa della domanda;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente avviso;
- la mancanza del nome, cognome e indirizzo di residenza o domicilio;
- la mancanza della copia fotostatica della patente di guida;
- la mancanza della copia del curriculum vitae;
- la mancanza dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione di cui all'art.2.

#### **Art.6**

##### *Termine ultimo per la presentazione della domanda*

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire tramite:

- 1) consegna a mano direttamente presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia;
- 2) posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [castiglione2014@pec.it](mailto:castiglione2014@pec.it).  
In questo caso la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria.
- 3) con posta elettronica ordinaria agli indirizzi [r.crosta@castiglione2014.it](mailto:r.crosta@castiglione2014.it) o [c.minnai@castiglione2014.it](mailto:c.minnai@castiglione2014.it) con firma e documento di identità e altri documenti richiesti scannerizzati. Si prega richiedere la conferma di lettura.

Le domande dovranno essere presentate **entro e non oltre il 30/09/2022**.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di indirizzo da parte dell'aspirante oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore e non a colpa dell'Amministrazione stessa.

#### **Art 7**

##### *Preselezione*

Qualora il numero degli ammessi alla selezione sia superiore a trenta, sarà prevista una prova preselettiva per determinare l'ammissione dei candidati. La preselezione consisterà in test bilanciati il cui contenuto concernerà le materie oggetto delle prove d'esame.

Saranno ammessi alla selezione i candidati che si classificheranno entro il 30° posto nella graduatoria e tutti coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso. La prova di preselezione ha l'esclusivo scopo di determinare il numero dei candidati ammessi al colloquio valutativo e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel proseguo della selezione.

### **Art. 8**

#### Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, ad eccezione dei candidati che rientrano nei casi di esclusione tassativamente previsti dall'art. 5.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, i calendari delle prove d'esame, inclusa anche l'eventuale preselezione, nonché i candidati ammessi al colloquio valutativo ed i relativi risultati saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda [www.castiglione2014.it](http://www.castiglione2014.it).

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora sopra indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

**Le date della selezione saranno pubblicate sul sito aziendale.**

Per partecipare alla selezione sarà necessario che i candidati producano **un'autocertificazione** attestante di non essere sottoposti a misure di isolamento per prevenire il contagio da Covid -19 e che indossino la **mascherina FFP2** secondo l'attuale Protocollo n. 126 del 31 maggio 2022 per lo svolgimento in sicurezza delle procedure concorsuali pubblicato dal Ministero della Salute.

### **Art. 9**

#### *Colloquio e valutazione titoli*

Il colloquio sarà finalizzato alla verifica delle conoscenze del candidato in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro, alla verifica delle effettive conoscenze delle casistiche in materia di pulizia degli edifici pubblici, nonché della conoscenza del codice di comportamento aziendale in allegato.

Sarà altresì valutata l'esperienza lavorativa maturata nel settore per coloro che avranno conseguito nel colloquio valutativo un punteggio non inferiore a 18/30.

### **Art. 10**

#### *Punteggio*

Per la valutazione dei candidati la commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a) punteggio massimo per il colloquio valutativo 30 punti;
- b) punteggio massimo esperienza maturata punti 12 così ripartiti:
  - punti 4 per ogni anno di servizio prestato presso l'azienda nel settore oggetto della selezione, non saranno prese in considerazione frazioni di anno inferiori a 3 mesi.

## **Art. 11**

### Graduatoria, adempimenti e assunzione in servizio

La Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio finale dato dalla somma dei punti derivanti dal colloquio valutativo e dalla valutazione dei titoli.

La graduatoria così costituita sarà integrata e modificata tenuto conto del diritto di precedenza dei candidati che lo abbiano manifestato nei tempi e nelle modalità previste all'art 24 del D.lgs. 81/2015 e sm.i..

Fatto ciò, si applicherà la riserva di posto al primo dei candidati dichiarati idonei e appartenenti ad una delle seguenti categorie in ordine di priorità:

- alla categoria di cui all'art. 1014, commi 3 e 4, del D.lgs. n. 66/2010;
- alla categoria di cui all'art. 678, c. 9, del D.lgs. n. 66/2010.

E' considerato vincitore il primo della graduatoria che accetta l'assunzione.

La graduatoria avrà la validità di due anni salvo diversa disciplina legislativa.

L'Azienda ha facoltà di avvalersene per ulteriori assunzioni che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale o per livello di inquadramento inferiore, sia tempo pieno che part-time, sia tempo indeterminato che determinato.

L'efficacia del contratto individuale di lavoro resterà comunque subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti da parte dei concorrenti collocati utilmente in graduatoria.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dal Direttore Generale secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L. Fise Multiservizi. L'Azienda sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione allo scopo di accertarne l'idoneità alla mansione a cui dovrà essere adibito. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Il vincitore è soggetto ad un periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. Fise Multiservizi.

## **Art. 12**

### Trattamento dei dati

Si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati da Castiglione 2014 Azienda Speciale anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che: l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata.

I dati suddetti, nonché quelli elaborati da Castiglione 2014 Azienda Speciale in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

### **Art. 13**

#### Disposizioni finali

L'Azienda, qualora lo ritenga necessario ed opportuno, nel proprio interesse e senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto, si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. L'Azienda si riserva altresì la facoltà, previa adozione di motivato provvedimento, di non procedere all'assunzione dei vincitori della selezione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura dei posti a selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

Per quanto non previsto dal presente avviso si intendono qui riportate ed accettate dai candidati le disposizioni legislative regolamentari e contrattuali nazionali.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti sul presente avviso gli interessati potranno rivolgersi alla sede di Castiglione 2014 Azienda Speciale durante le ore di ufficio (dalle ore 9.00 alle ore 13.00) al numero di telefono 0564/933499 oppure all'indirizzo e-mail: [c.minnai@castiglione2014.it](mailto:c.minnai@castiglione2014.it) – [r.crosta@castiglione2014.it](mailto:r.crosta@castiglione2014.it).

Castiglione della Pescaia, lì 08/09/2022

F.to in originale  
Il Direttore Generale  
Dott.ssa Daniela Magrini